EVIDENCIAS INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL
ANEXO 1 – EVIDENCIAS.

Contratista: HAROLD GARCIA PEÑA
Número de contrato: Nº. **CO1.PCCNTR.7512010** del año 2025

Periodo: diciembre de 2025
Supervisor de contrato: Marcela Carolina Rojas Rayo

A continuación, se evidencian las actividades desarrolladas durante en el mes de diciembre de 2025.

OBLIGACIONES CONTRACTUALES Y EVIDENCIAS

Formación profesional integral

“A” Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.

“C” Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos de acuerdo con lineamientos institucionales y necesidades del Centro.

“D” Realizar seguimiento de la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con los lineamientos establecidos

“F” Generar estrategias que permitan la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso, dejando evidencia de la implementación y resultados obtenidos.

“I” Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.

“M” Valorar los resultados de aprendizajes de los aprendices en formación, según la planeación pedagógica de los programas de formación asignados

“E” Registrar mensualmente las actividades en las plataformas establecidas por la entidad para el Procedimiento de la Ejecución de la Formación Profesional Integral, verificado mediante la gestión del portafolio de evidencias del instructor.

OBLIGACIONES CONTRACTUALES Y EVIDENCIAS

Desarrollar sesiones de formación profesional integral de manera presencial.



Modelo de Mejora Continua	LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA CLIENTE RED TECNOLÓGICA RED INSTITUCIONAL DE INTEGRALIDAD DE LA FORMACIÓN
DISEÑO DE ACCIONES DE FORMACION COMPLEMENTARIA	
CÓDIGO:	DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA
41311627	PROTECCION DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL CONTEXTO DE LAS RELACIONES LABORALES
VERSIÓN: 1	SECTOR DEL PROGRAMA: SERVICIOS
Vigencia del Programa	Fecha Inicio Programa: 31/08/2023 Fecha Fin Programa: El programa aún se encuentra vigente
DURACIÓN MÁXIMA	48 horas
JUSTIFICACIÓN:	Los instructores/as SENA vinculados al área Temática Derechos Fundamentales del Trabajo, desempeñan un papel fundamental en la formación profesional integral de los aprendices matriculados en todos los programas de oferta titulada. Considerando lo anterior, se requiere formar Instructores/as cualificados y calificados en el reconocimiento de las nociones conceptuales para la protección de los derechos fundamentales en el contexto de las relaciones laborales las cuales se ejercerán en el marco de las normas legales y tratados o convenios internacionales vigentes, siendo elementos indispensables para el fortalecimiento del área temática de la formación integral de los trabajadores/as colombianos. Este diseño curricular contribuye al fortalecimiento de la capacidad crítica y solidaria de los instructores en el marco de los principios de la formación profesional integral, para dar cumplimiento a las normas reguladoras de los derechos fundamentales, individuales, colectivos y de seguridad en el trabajo, con particular atención en las poblaciones vulnerables.
REQUISITOS DE INGRESO:	Instructores asociados a la Competencia de Derechos Fundamentales del Trabajo.
ESTRATEGIA METODOLÓGICA:	Centrada en la construcción de autonomía para garantizar la calidad de la formación en el marco de la formación por competencias y el uso de técnicas didácticas activas que estimulan el pensamiento para la resolución de problemas simulados y reales; soportadas en la utilización de las tecnologías de la información y la comunicación, integradas, en ambientes presenciales y virtuales de aprendizaje que vinculan al aprendiz con la realidad cotidiana y el desarrollo de las competencias. Igualmente, debe estimular de manera permanente la autocrítica y la reflexión de aprendiz sobre el que hacer y los resultados de aprendizaje que logra a través de la vinculació activa de las cuatro fuentes de información para la construcción de conocimiento: - -El instructor Tutor - -El entorno - -Las TIC - -El trabajo colaborativo

Programas de Formación Profesional Integral a las Asociación Junta de Acción Comunal B a r r i o V i c t o r i a del Municipio de Tuluá Valle, Institución Educativa Agrícola Andalucía Valle, Institución Educativa Primitivo Crespo Riofrio Valle, Institución Educativa Nuestra Señora de Chiquinquirá Roldanillo Valle.

Programador fichas complementarias diciembre de 2025

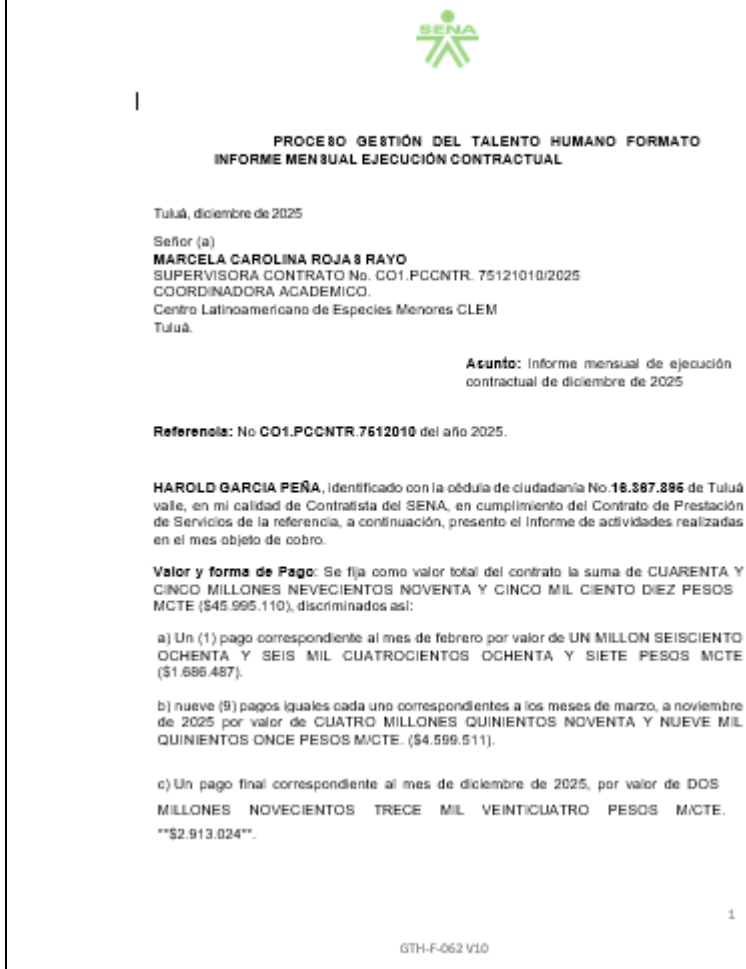
Diciembre 2025						
Domingo	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado
	1 FICHA 3189987 PROGRAMA: HORARIO: 18:00 LUGAR INSTRUCTOR	2 FICHA: 3220567 PROGRAMA: HORARIO: 18:00 LUGAR INSTRUCTOR	3 FICHA PROGRAMA HORARIO LUGAR INSTRUCTOR	4 FICHA: 3226261 PROGRAMA: HORARIO: 14:00 LUGAR INSTRUCTOR	5 FICHA:3381800 PROGRAMA: HORARIO: 18:00 LUGAR: JUNTA INSTRUCTOR	6
7	8 FESTIVO	9 FICHA PROGRAMA HORARIO LUGAR INSTRUCTOR	10 FICHA PROGRAMA HORARIO LUGAR INSTRUCTOR	11 FICHA PROGRAMA HORARIO LUGAR INSTRUCTOR	12 FICHA:3381800 PROGRAMA: HORARIO: 18:00 LUGAR: JUNTA INSTRUCTOR	13
14	15	16 FICHA PROGRAMA HORARIO LUGAR INSTRUCTOR	17 FICHA PROGRAMA HORARIO LUGAR INSTRUCTOR	18 FICHA PROGRAMA HORARIO LUGAR INSTRUCTOR	19 FICHA PROGRAMA HORARIO LUGAR INSTRUCTOR	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31	Notas:		

Reporte Juicios Evaluativos ficha 3226261

Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:	09/12/2025
Ficha de Caracterización:	3226261
Código:	222321
Versión:	1
Denominación:	PROMOTORIA EN MANEJO AMBIENTAL
Estado de la Ficha de Caracterización:	EN EJECUCION
Fecha Inicio:	08/05/2025
Fecha Fin:	11/09/2026
Modalidad de Formación:	PRESENCIAL
Regional:	76 - REGIONAL VALLE
Centro de Formación:	9125 - CENTRO LATINOAMERICANO DE ESPECIES MENORES

Tipo de	Número de	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje
CC	1006320325	MICHELY DAYANA	MEJIA OSPINA	EN FORMACION	2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA	627643 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMI PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS D
CC	1006320325	MICHELY DAYANA	MEJIA OSPINA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	645528 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y L PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO
CC	1006320325	MICHELY DAYANA	MEJIA OSPINA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	645529 - ESTABLECER RELACIONES D COMUNITARIO A PARTIR DEL RECONO
CC	1006320325	MICHELY DAYANA	MEJIA OSPINA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	645530 - CONTRIBUIR CON EL FORTAL PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y L TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS
CC	1006320325	MICHELY DAYANA	MEJIA OSPINA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	645531 - PROMOVER EL USO RACIONA PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILI



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO FORMATO
INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Tuluá, diciembre de 2025

Señor (a)
MARCELA CAROLINA ROJAS RAYO
SUPERVISORA CONTRATO No. CO1.PCCNTR. 7512101O/2025
COORDINADORA ACADEMICO.
Centro Latinoamericano de Especies Menores CLEM
Tuluá.

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual de diciembre de 2025

Referencia: No **CO1.PCCNTR.7612010** del año 2025.

HAROLD GARCIA PEÑA, identificado con la cédula de ciudadanía No.**16.887.886** de Tuluá valle, en mi calidad de Contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total del contrato la suma de CUARENTA Y CINCO MILLONES NEVECIENTOS NOVENTA Y CINCO MIL CIENTO DIEZ PESOS MCTE ($45.995.110), discriminados así:

a) Un (1) pago correspondiente al mes de febrero por valor de UN MILLON SEISCIENTO OCHENTA Y SEIS MIL CUATROCIENTOS OCHENTA Y SIETE PESOS MCTE ($1.686.487).

b) nueve (9) pagos iguales cada uno correspondientes a los meses de marzo, a noviembre de 2025 por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS ONCE PESOS M/CTE. ($4.599.511).

c) Un pago final correspondiente al mes de diciembre de 2025, por valor de DOS MILLONES NOVECIENTOS TRECE MIL VEINTICUATRO PESOS M/CTE. **$2.913.024**.

1

GTH-F-062 V10

Realicé y entregué informe de ejecución contractual correspondiente al mes en curso, adjuntando las evidencias de las actividades desarrolladas en función del objeto contractual.

FICHA EN FORMACIÓN

FICHA No: 3381800
PROGRAMA: PROTECCION DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL CONTEXTO DE LAS RELACIONES LABORALES

COMPETENCIA: DEFENDER LACIUDADANIA LABORAL DEL TRABAJADOR Y LAS ASOCIACIONES

R.A. RECONOCER PRINCIPIOS Y REGLAS DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO TENIENDO EN CUENTA MARCO NORMATIVO. IMPLEMENTAR LA GARANTIA DE DERECHOS DEL TRABAJO EN EL MARCO DEL PRINCIPIO DE LA SOLIDARIDAD. COMPRENDER EL PROPOSITO DE LAS NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO TENIENDO EN CUENTA RECOMENDACIONES DE LA OIT Y AMBITO DE APLICACION.

ACTIVIDADES DESARROLLADOS:

1. Se realizó la presentación la competencia a orientar.
2. se realizó el análisis del contexto y conceptos derechos laborales y habilidades en las relaciones laborales
3. se realizaron lecturas de contextualización sobre derechos fundamentales.

ESTADO: En formación.

FICHA TERMINADA

FICHA No: 3220567

PROGRAMA: PROTECCION DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL CONTEXTO DE LAS RELACIONES LABORALES

COMPETENCIA: DEFENDER LACIUDADANIA LABORAL DEL TRABAJADOR Y LAS ASOCIACIONES

R.A. RECONOCER PRINCIPIOS Y REGLAS DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO TENIENDO EN CUENTA MARCO NORMATIVO. IMPLEMENTAR LA GARANTIA DE DERECHOS DEL TRABAJO EN EL MARCO DEL PRINCIPIO DE LA SOLIDARIDAD. COMPRENDER EL PROPOSITO DE LAS NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO TENIENDO EN CUENTA RECOMENDACIONES DE LA OIT Y AMBITO DE APLICACION.

ACTIVIDADES DESARROLLADOS:

1. Se realizó la presentación la competencia a orientar.
2. se realizó el análisis del contexto y conceptos derechos laborales y habilidades en las relaciones laborales
3. se realizaron lecturas de contextualización sobre derechos fundamentales.

ESTADO: TERMINADA.

FICHA TERMINADA

FICHA No: 3226261

PROGRAMA: PROTECCION DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL CONTEXTO DE LAS RELACIONES LABORALES

COMPETENCIA: DEFENDER LACIUDADANIA LABORAL DEL TRABAJADOR Y LAS ASOCIACIONES

R.A. RECONOCER PRINCIPIOS Y REGLAS DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO TENIENDO EN CUENTA MARCO NORMATIVO. IMPLEMENTAR LA GARANTIA DE DERECHOS DEL TRABAJO EN EL MARCO DEL PRINCIPIO DE LA SOLIDARIDAD. COMPRENDER EL PROPOSITO DE LAS NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO TENIENDO EN CUENTA RECOMENDACIONES DE LA OIT Y AMBITO DE APLICACION.

ACTIVIDADES DESARROLLADOS:

1. Se realizó la presentación la competencia a orientar.
2. se realizó el análisis del contexto y conceptos derechos laborales y habilidades en las relaciones laborales
3. se realizaron lecturas de contextualización sobre derechos fundamentales.

ESTADO: TERMINADA.

FICHA TERMINADA

FICHA No: 3189987
PROGRAMA: PROTECCION DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL CONTEXTO DE LAS RELACIONES LABORALES

COMPETENCIA: DEFENDER LACIUDADANIA LABORAL DEL TRABAJADOR Y LAS ASOCIACIONES

R.A. RECONOCER PRINCIPIOS Y REGLAS DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO TENIENDO EN CUENTA MARCO NORMATIVO. IMPLEMENTAR LA GARANTIA DE DERECHOS DEL TRABAJO EN EL MARCO DEL PRINCIPIO DE LA SOLIDARIDAD. COMPRENDER EL PROPOSITO DE LAS NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO TENIENDO EN CUENTA RECOMENDACIONES DE LA OIT Y AMBITO DE APLICACION.

ACTIVIDADES DESARROLLADOS:

1. Se realizó la presentación la competencia a orientar.
2. se realizó el análisis del contexto y conceptos derechos laborales y habilidades en las relaciones laborales
3. se realizaron lecturas de contextualización sobre derechos fundamentales.

ESTADO: TERMINADA.

EVIDENCIA FOTOGRAFICA

ASOCIACION JUNTA DE ACCION DE COMUNAL BARRIO VICTORIA

FICHA 3381800

TULUA VALLE

05 DICIEMBRE 2025





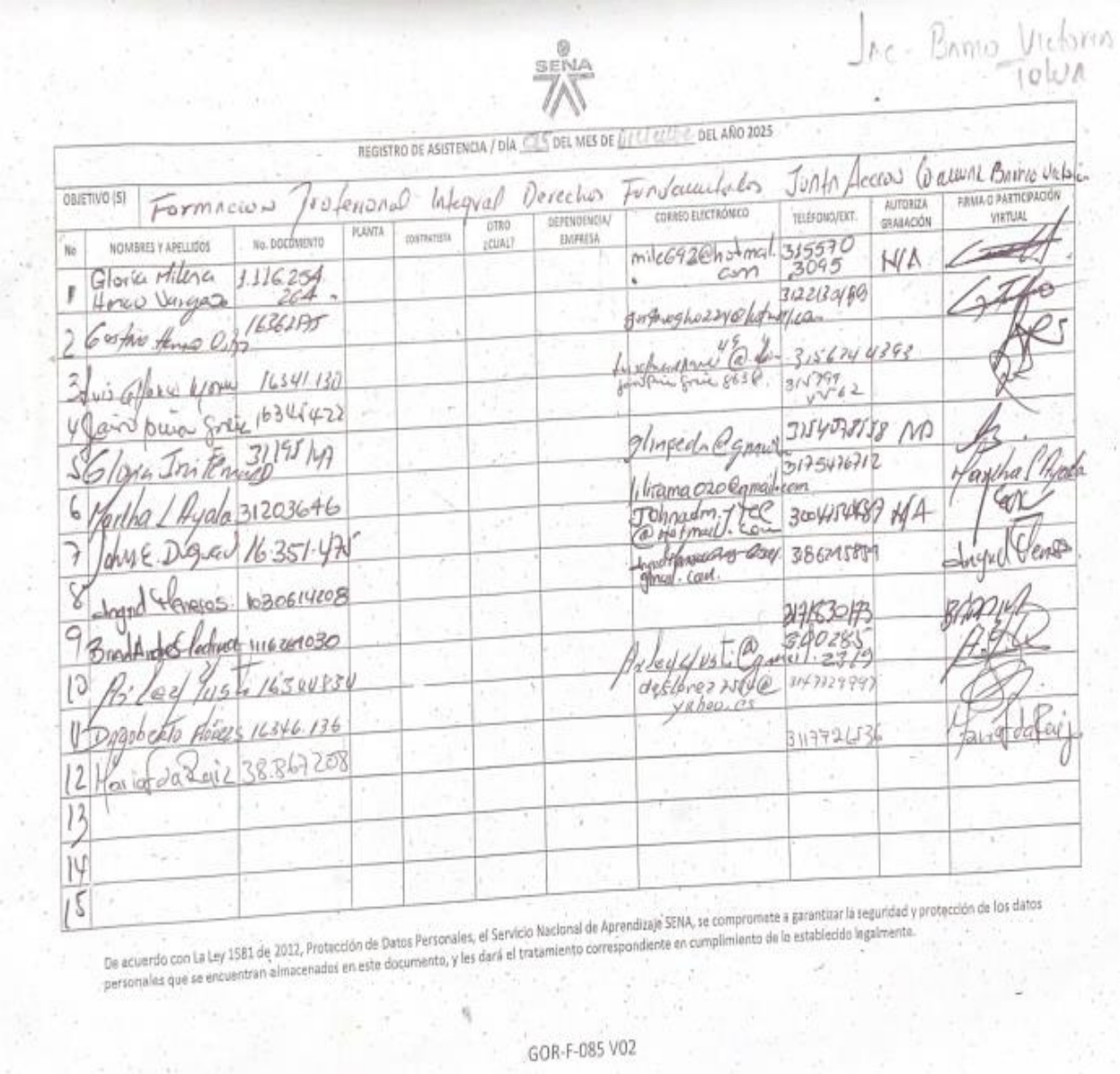
ASISTENCIA

ASOCIACION JUNTA DE ACCION DE COMUNAL BARRIO VICTORIA

FICHA 3381800

TULUA VALLE

05 DICIEMBRE 2025



SENA

Jac - Barrio Victoria Tulua

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 05 DEL MES DE diciembre DEL AÑO 2025

OBJETIVO (S): Formacion Profesional Integral Derechos Fundamentales Junta Accion Comunal Barrio Victo...

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Gloria Milena Henao Vargas	1.116.254.264					milc692@hotmail.com	315570 3095	N/A	
2	Cristian Arnulfo Ospina	16262755					[illegible]	3122134160		
3	Luis Alberto Arboleda	16341.130					[illegible]	315 674 4363		
4	Jairo Pulia Soto	16341422					[illegible]	314799 VV62		
5	Gloria Inés Ramírez	31195 MA					glinfeda@gmail.com	3154978558 MA		
6	Martha L Ayala	31203646					Librama020@gmail.com	3175476712		
7	Jhon E. Digual	16.351.476					Johnadm.TEC@hotmail.com	3004154489 N/A		
8	Angel Herrera	10306 14208					[illegible]	3861 5889		
9	Brandon Andres Cadena	1116 261 030					[illegible]	317 530 173		
10	Arley Justo	16300834					Arleyjusto.2379@yahoo.es	5400285 2379 317 7129997		
11	Diego Alberto Flores	16346.136					[illegible]	311 772 6536		
12	Mariela Ruiz	38.867.208					[illegible]			
13										
14										
15										

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02

EVIDENCIA FOTOGRAFICA

INSTITUCION EDUCATIVA AGRICOLA CAMPOALEGRE

FICHA 3270567

ANDALUCIA VALLE





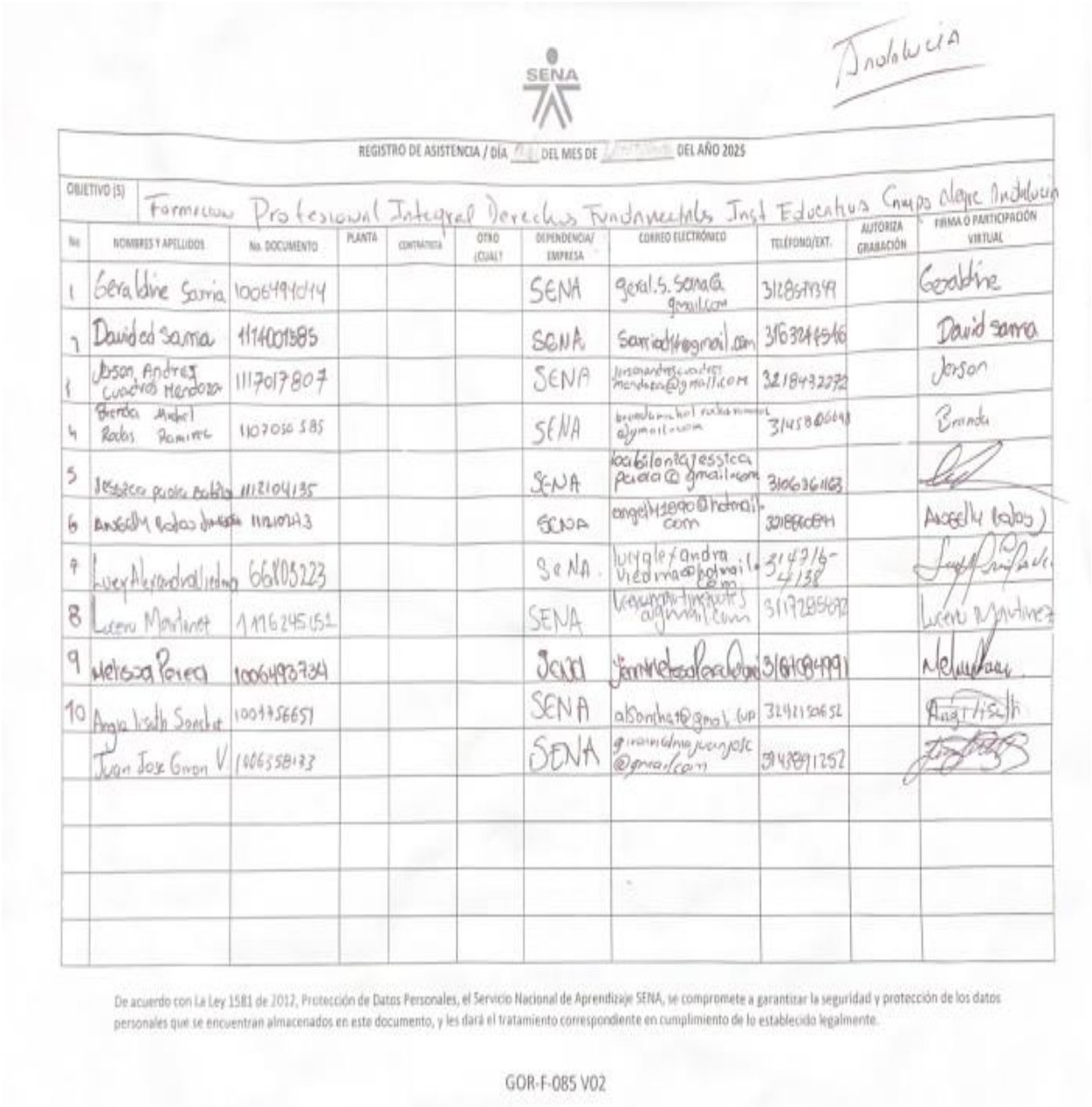


ASISTENCIA

INSTITUCION EDUCATIVA AGRICOLA CAMPOALEGRE

FICHA 3270567

ANDALUCIA VALLE



SENA

Andalucia

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 21 DEL MES DE [illegible] DEL AÑO 2025

OBJETIVO (S): Formacion Profesional Integral Derechos Fundamentales Inst Educativa Campo alegre Andalucia

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO (CUAL)	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Geraldine Sarria	1006494014				SENA	geral.s.sarria@gmail.com	3128577349		Geraldine
2	David Sarria	1114001585				SENA	sarriad1@gmail.com	3163245346		David sarria
3	Jorson Andres Cuadros Mendoza	1117017807				SENA	jorsonandrescuadrosmendoza@gmail.com	3218432372		Jorson
4	Brenda Madel Rodas Ramirez	1107050585				SENA	brendamadelrodasramirez@gmail.com	3145806648		Brenda
5	Jessica Paola Bolaños	1112104135				SENA	bolañosjessicapaola@gmail.com	3106361163		
6	Angelly Rojas Jaramillo	1112107213				SENA	angellyrojas@hotmail.com	3218860894		Angelly Rojas
7	Luis Alejandro Vidarma	66805223				SENA	luisale/andravidarma@hotmail.com	3147164138		
8	Lucero Martinez	1116245152				SENA	luceromartinez1@gmail.com	3172855072		Lucero Martinez
9	Melissa Perea	1006493734				SENA	jennifer[illegible]	3161894991		Melissa
10	Angie Lisith Sanchez	1007756651				SENA	alsanchez@gmail.com	3242150652		Angie Lisith
	Juan Jose Giron V	1066558133				SENA	giraldojuanjose@gmail.com	3143971252		

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

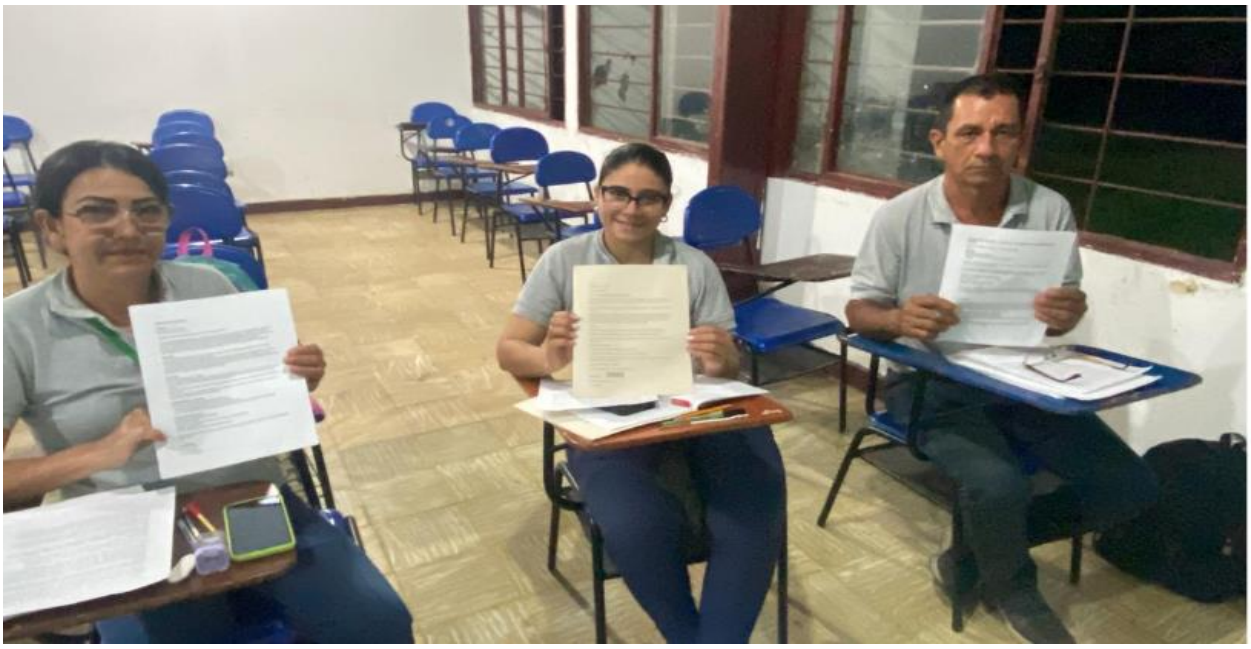
GOR-F-085 V02

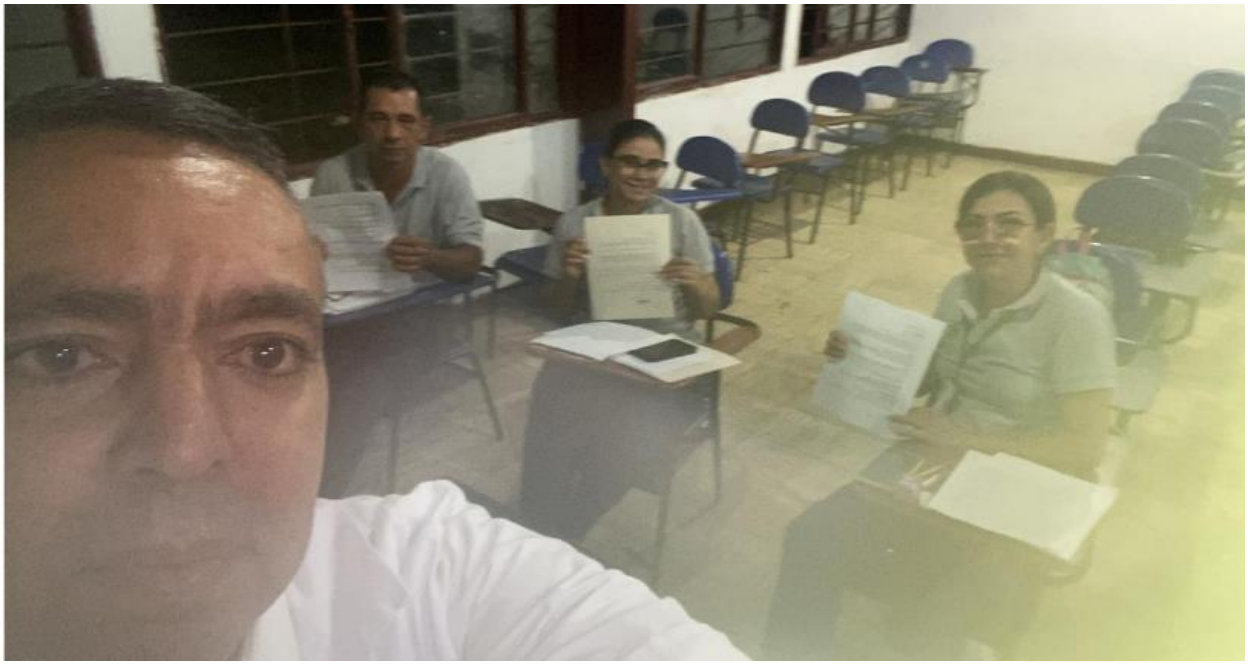
EVIDENCIA FOTOGRAFICA

INSTITUCION EDUCATIVA PRIMITIVO CRESPO

FICHA 3189987

RIOFRIO VALLE



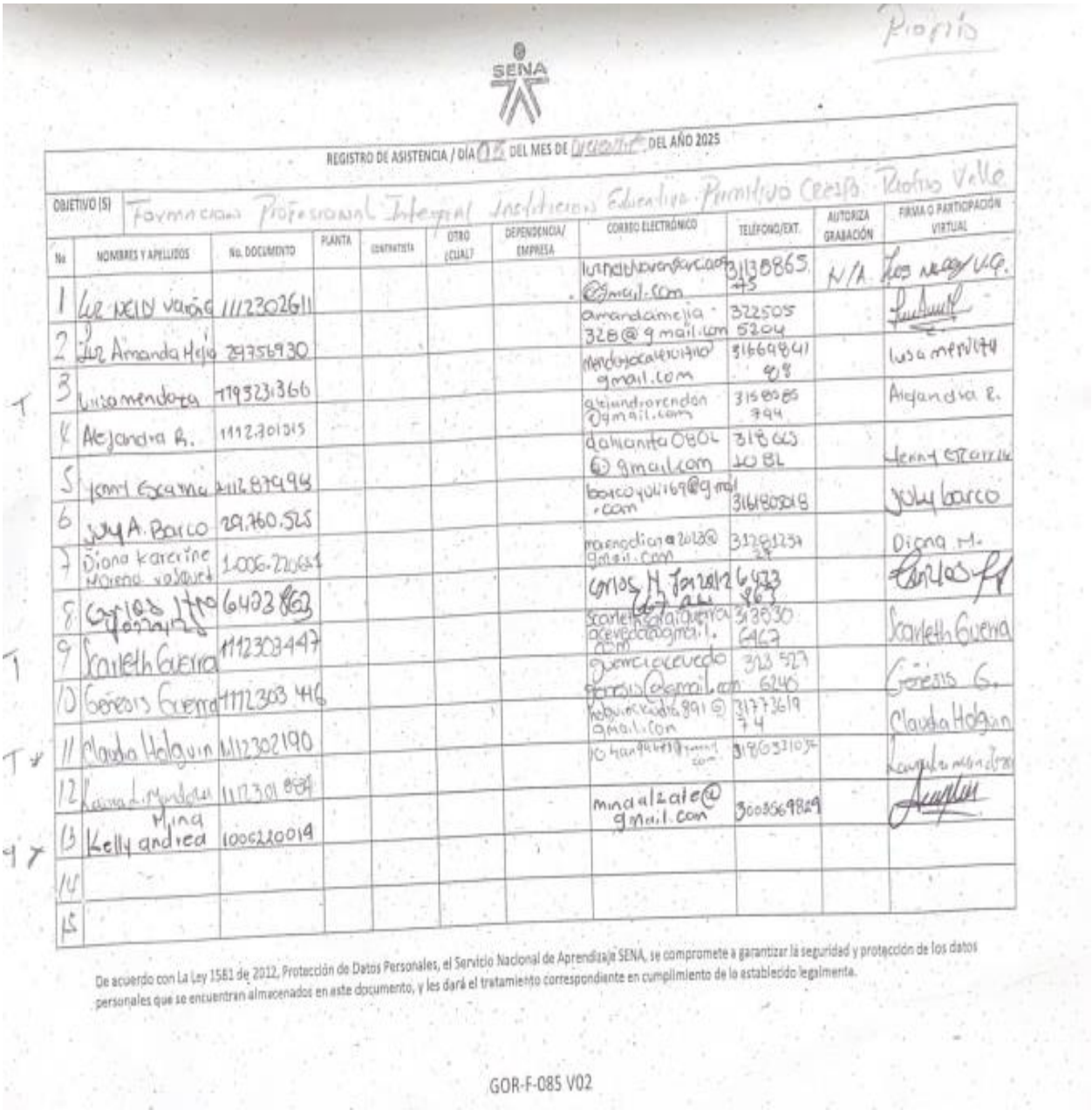


ASISTENCIA

INSTITUCION EDUCATIVA PRIMITIVO CRESPO

FICHA 3189987

RIOFRIO VALLE



SENA

Riofrío

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 05 DEL MES DE Diciembre DEL AÑO 2025

OBJETIVO (S): Formación Profesional Integral Instituciones Educativas Primitivo Crespo Riofrío Valle

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Luz Nelly Varón	1112202611					luznellyvarongarcia@gmail.com	3138865475	N/A	Luz Nelly V.G.
2	Luz Amanda Mejía	29756930					amandamejia328@gmail.com	322505 5204		
3	Luisa mendoza	1193231366					mendozaluisa1010@gmail.com	31669841 98		luisa mendoza
4	Alejandra R.	1112.301315					alejandrorendon@gmail.com	3158085 994		Alejandra R.
5	Jenni Escarria	1112.879495					diamanta0804@gmail.com	318663 2082		Jenny Escarria
6	Jely A. Barco	29.760.525					barcojuli169@gmail.com	3168300218		Jely barco
7	Diana Katerine Moreno velasco	1.006.220631					morendiana2020@gmail.com	3128123438		Diana M.
8	Carlos [illegible]	6433863					carlos[illegible]@gmail.com	[illegible]		Carlos [illegible]
9	Scarleth Guerra	1112303447					scarlethguerra acevedo@gmail.com	313030 6467		Scarleth Guerra
10	Génesis Guerra	1112303 416					genesisacevedo6240@gmail.com	323 527 6240		Génesis G.
11	Claudia Holguin	1112302190					holguinclaudia891@gmail.com	3177361974		Claudia Holguin
12	[illegible]	1112301 [illegible]					[illegible]@[illegible].com	3186321034		[illegible]
13	Kelly andrea Mina	1006220019					minakelly@gmail.com	3003569829		
14										
15										

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentren almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02

Obligación:

Participar en equipos de desarrollo curricular para el seguimiento, actualización y gestión de los proyectos formativos, planificación pedagógica, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación. Esto se realiza en línea con los propósitos del programa de formación y los lineamientos establecidos, garantizando su debida documentación, considerando metodologías de trabajo en equipo, planificación, ejecución, control y ajuste de fases, así como el logro de resultados de aprendizaje

Actividad desarrollada: En desarrollo de la actividad relacionada, se participó en además de la planificación y ejecución de fichas complementarias para el mes objeto de cobro, trabajando en equipo con otros instructores, trabajo dirigido por la coordinadora Ambiental – Agropecuaria Marcera Carolina Rojas Rayo.

Registro Fotográfico





Registro de Asistencia

Socialización entrega Informe Final

01-12-2025

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 01 DEL MES DE Diciembre DEL AÑO 2025

OBJETIVO (S): Socialización Sobre entrega del Informe Final.

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	Jhon Alexander Agudelo Bedoya	1116234703		X		SENA	jaagudelob@sena.edu.co	3017971130		
	Luis G. Tamares	C.C 100.272		X		SENA	lgtamares@sena	3235679265		
	Nixto Tamara Valbuena Pineda	84364875		X		SENA	mvalencia@sena.edu.co	3183704162		
	Edinson Ramírez	6198169		X		SENA	eramirez0@sena.edu.co	3117497039		
	Alvaro Apoute P	16722297		X		SENA	alvaroapoutepolochonalso	3164084729		Alvaro Apoute P.
	Mario Hidalgo R	1150659405		X		SENA	mhidalgo@sena.edu.co	3138750839	—	
	Harold Garcia P	16367895		X		Sena client	hgarcia p@sena edu.co	3166334326	N/A	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos

Cordialmente

HAROLD GARCIA PEÑA
Contratista.
CC No 16.367.895